

**APROBAT
prin decizia Consiliului de
administratie al DGETS
nr. 4/1 din 07.08.2020**



**REGULAMENTUL
cu privire la organizarea și funcționarea Consiliului de etică al Direcției
generale educație, tineret și sport a Consiliului municipal Chișinău**

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Consiliului de etică al Direcției generale educație, tineret și sport (în continuare – Consiliul de etică) este elaborat în conformitate cu prevederile pct. 12 alin.1) lit. b) din Codul de Etică al cadrului didactic aprobat prin ordinul Ministrului Educației nr. 861 din 07 septembrie 2015.
2. Prezentul Regulament stabilește misiunea, funcțiile, atribuțiile, drepturile, modul de constituire, de organizare și funcționare a Consiliului de etică, procedura de depunere și analiză a sesizărilor.
3. În activitatea sa, Consiliul de etică se conduce de prevederile Constituției Republicii Moldova, Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116 din 19.07.2018, Codului Educației al Republicii Moldova nr.152 din 17.07.2014, ordinelor și dispozițiilor Ministerului Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova.
4. Consiliul de etică funcționează în baza prezentului Regulament, aprobat în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.
5. Activitatea Consiliului de etică se bazează pe următoarele principii: legalitate, egalitate, echitate, calitate, corectitudine, imparțialitate, integritate, obiectivitate, transparență, responsabilitate și confidențialitate.

**II. MISIUNEA, FUNCȚIILE DE BAZĂ ȘI ATRIBUȚIILE
CONSILIULUI DE ETICĂ**

6. Misiunea Consiliului de etică este de a preveni și de a exclude faptele care pot contribui la lipsa unei conduite etice din partea personalului contractual din cadrul Direcției generale educație, tineret și sport și personalului de conducere, din cadrul instituțiilor de învățământ general subordonate Direcției, de a coordona și monitoriza aplicarea uniformă a normelor de conduită morală și profesională în activitatea instituțiilor de învățământ general subordonate Direcției.
7. Funcțiile de bază ale Consiliului de etică sunt:
 - 1) coordonarea și monitorizarea aplicării uniforme a normelor de conduită morală și profesională de către personalul de conducere, personalul didactic și personalul didactic auxiliar din instituțiile de învățământ general din teritoriul administrat;

2) consultarea metodologică și consilierea personalului de conducere, personalului didactic și personalului didactic auxiliar din instituțiile de învățământ general din teritoriul administrat în aplicarea principiilor și normelor de conduită morală și profesională.

8. Consiliul de etică exercită următoarele atribuții:

1) examinează petițiile, sesizările și cererile înaintate cu referire la nerespectarea prevederilor Codului de etică al cadrului didactic de către personalul contractual din cadrul Direcției generale educație, tineret și sport și cadrele de conducere din instituțiile de învățământ general din teritoriul administrat, cu ulterioara emitere a deciziei în acest sens;

2) redirecționează spre examinare petițiile, sesizările, scrisorile conform competențelor;

3) constată încălcări ale prevederilor Codului de etică al cadrului didactic sau nerespectarea prevederilor acestuia;

4) se pronunță asupra nerespectării principiilor și normelor de conduită managerială în relațiile cu elevii, părinții/ alți reprezentanți legali ai acestora, colegii, membrii comunității, semnalate prin petiții, sesizări, scrisori, conform legislației în vigoare;

5) înaintează șefului Direcției generale educație, tineret și sport deciziile cu referire la propunerile privind sancționarea cadrelor de conducere care au admis încălcări ale Codului de etică al cadrului didactic;

6) examinează cererile de contestare a deciziilor Consiliului de etică din cadrul instituțiilor de învățământ general din teritoriul administrat;

7) elaborează recomandări, alte acte privind aplicarea prevederilor Codului de etică al cadrului didactic;

8) promovează exemple de bune practici în atingerea scopului prevăzut în pct. 2 alin. (1) din Codul de etică al cadrului didactic.

9) prezintă conducătorului DGETS raportul anual privind activitatea Consiliului de etică.

9. Președintele Consiliului de etică are următoarele atribuții:

1) planifică ședințele ordinare și stabilește ordinea de zi a acestora;

2) convoacă și prezidează ședințele Consiliului de etică;

3) distribuie sarcini individuale membrilor Consiliului de etică;

4) reprezintă Consiliul de etică în raport cu alte instituții publice.

10. Secretarul Consiliului de etică are următoarele atribuții:

1) ține evidența petițiilor, sesizărilor, scrisorilor în registru special;

2) asigură partea organizatorică a desfășurării activității Consiliului de etică;

3) întocmește și redactează rapoarte, procese verbale;

4) poate desfășura ancheta de serviciu în cadrul examinării petițiilor, sesizărilor, scrisorilor;

5) are responsabilitatea de a păstra/ține evidența materialelor și arhivei Consiliului de etică.

III. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CONSILIULUI DE ETICĂ

11. Consiliul de etică este constituit din 7 membri, inclusiv un președinte și un secretar, cu respectarea principiului reprezentativității, nediscriminării, transparenței și echității de gen, după cum urmează:

- 1) conducătorul sau adjunctul Direcției generale educație, tineret și sport
- 2) un funcționar al Direcției generale educație, tineret și sport;
- 3) doi directori ai instituțiilor de învățământ general din teritoriul administrat, desemnați de către Consiliul de administrație al Direcției generale educație, tineret și sport
- 4) trei cadre didactice, delegate de către organizațiile sindicale din domeniul educației.

12. Consiliul de etică se instituie prin ordinul șefului Direcției generale educație, tineret și sport

13. Președintele și secretarul Consiliului de etică sunt aleși la prima ședință, prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi.

14. Mandatul membrului Consiliului de etică este de 2 ani, pe durata a cel mult două mandate consecutive.

15. Componența Consiliului de etică se modifică prin ordinul șefului Direcției generale educație, tineret și sport.

16. Membrul Consiliului de etică își pierde mandatul, în cazul în care:

- 1) a absentat nemotivat de la trei ședințe consecutive ale Consiliului de etică;
- 2) a încetat raportul de serviciu cu instituția în care activa;
- 3) au fost aplicate măsuri prevăzute de pct.19 din Codul de etică al cadrului didactic;
- 4) la cererea personală a membrului Consiliului de etică.

17. Ședințele Consiliului de etică sunt deliberative, dacă la ele participă cel puțin 2/3 din membrii acestuia și au loc, de regulă, o dată în trimestru, iar ședințele extraordinare – în cazul necesității examinării în regim de urgență a petițiilor, sesizărilor, cererilor.

18. Deciziile Consiliului de etică se aprobă prin majoritatea simplă a voturilor membrilor acestuia. În caz de paritate de voturi, votul președintelui ședinței este decisiv.

19. Ședința extraordinară a Consiliului de etică se convoacă în termen de 5 zile lucrătoare de la depunerea petiției, sesizării, scrisorii care necesită examinare.

20. Cauza se examinează în termen de 30 de zile calendaristice din momentul sesizării comisiei.

21. Documentele aferente fiecărei petiții, sesizări, scrisori sunt arhivate și păstrate în arhiva Consiliului de etică. La acest dosar va avea acces doar secretarul Consiliului de etică.

22. Toate documentele înregistrate la Consiliul de etică au caracter public, cu excepția datelor cu caracter personal.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR CONSILIULUI DE ETICĂ

23. Membrii Consiliului de etică au dreptul:

- 1) să solicite materialele conexe în cazul examinării contestațiilor;
- 2) să antreneze specialiști pentru elaborarea recomandărilor privind aplicarea prevederilor Codului de etică al cadrului didactic.
- 3) la accesul nelimitat în instituțiile de învățământ general pentru asistență și consiliere metodologică și examinarea petițiilor, sesizărilor, scrisorilor conform competențelor.

24. Membrii Consiliului de etică au următoarele obligațiuni:

- 1) să respecte reglementările aplicabile, normele de etică și deontologie profesională, conform prevederilor legale;
- 2) să păstreze confidențialitatea asupra identității autorilor petițiilor, sesizărilor, scrisorilor, documentelor Consiliului de etică, cu excepția actelor publice.

25. În cazul existenței unui conflict de interese, membrul Consiliului de etică îl va informa imediat despre aceasta pe președinte, care, la rândul său, va dispune suspendarea mandatului acestuia pe perioada examinării sesizării depuse.

26. Conflictul de interese poate fi sesizat de orice persoană participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional, din momentul inițierii procedurilor de examinare a sesizării depuse.

V. PROCEDURA DE DEPUNERE A SESIZĂRII

27. Orice persoană participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional, care consideră că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unui cadru de conducere din instituțiile de învățământ general are dreptul să sesizeze Consiliul de etică al Direcției generale educație, tineret și sport.

28. Membrii Consiliului de etică se pot autosesiza pe baza unor informații apărute în spațiul public sau prin alt mod de informare. Membrul Consiliului de etică care s-a autosesizat întocmește un raport de autosesizare documentat, pe care îl transmite secretarului Consiliului de etică.

29. Petiția, sesizarea, cererea este adresată șefului Direcției generale educație, tineret și sport în formă scrisă pe suport de hârtie sau în formă electronică (cu semnătură electronică sau scanată), datată, semnată și se depune la secretariat sau prin poșta electronică. Petiția, sesizarea, cererea care nu întrunește aceste condiții se consideră anonimă, se înregistrează, dar nu se examinează.

30. Petiția, sesizarea, cererea depusă în formă electronică trebuie să fie semnată de autor (cu semnătură electronică sau scanată) și să conțină informații privind

numele, prenumele, domiciliul și adresa electronică a petiționarului. În cazul în care petiția, sesizarea, cererea depusă electronic nu întrunește aceste condiții, aceasta se consideră anonimă, se înregistrează, dar nu se examinează.

31. Petiția, sesizarea, cererea adresată repetat și nu conține argumente ori informații noi, nu se reexaminează, fapt despre care petiționarul este informat în scris sau în formă electronică.

32. Fiecare petiție, sesizare, cerere primește un număr de înregistrare (în Registrul de înregistrare a sesizărilor al Direcției generale educație, tineret și sport, precum și cel al Consiliului de etică) și este comunicat persoanei care o înaintează.

33. Petiția, sesizarea, cererea în mod obligatoriu va cuprinde:

- 1) numele, prenumele și datele de contact ale persoanei care a formulat sesizarea;
- 2) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării;
- 3) expunerea argumentelor ce stau la baza înaintării sesizării;
- 4) data și semnătura.

34. Petiția, sesizarea, cererea care nu ține de competența Consiliului de etică (încălcări contravenționale, penale) se redirecționează organelor sau persoanelor oficiale, de a căror competentă nemijlocită ține soluționarea acesteia.

VI. PROCEDURA DE ANALIZĂ A SESIZĂRILOR

35. În cazul în care obiectul petiției (sesizării) constituie o încălcare a normelor de etică de către un angajat (din categoria personalului contractual) din cadrul DGETS sau un cadru de conducere din instituțiile de învățământ general, șeful Direcției generale educație, tineret și sport înaintează, în aceeași zi, președintelui Consiliului de etică, sesizarea înregistrată.

36. După primirea petiției, sesizării, cererii președintele Consiliului de etică, în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la depunerea sesizării, convoacă ședință membrilor Consiliului de etică pentru a decide:

- 1) remiterea sesizării secretarului Consiliului de etică în vederea desfășurării anchetei de serviciu;
- 2) clasarea cauzei – în situația în care se constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute în pct. 27, 28, 29, 30, 31, indicate mai sus, precum și dacă din momentul săvârșirii faptei sesizate ca abatere de la normele de conduită au trecut mai mult de 6 luni. În cazul respectiv, raportul înaintat Consiliului de etică conține doar motivarea propunerii de clasare a cauzei.

37. Secretarul Consiliului de etică desfășoară ancheta de serviciu timp de 5 zile lucrătoare. Ancheta de serviciu presupune:

- 1) examinarea sesizării, solicitând declarații în scris de la persoana a cărei faptă constituie obiectul sesizării, de la martori;
- 2) audierea părților conflictului și a martorilor (după caz);
- 3) administrarea probelor și verificarea documentelor și a explicațiilor prezentate;

4) elaborarea raportului privind cercetarea faptei sesizate;

5) redactarea procesului verbal al ședinței.

38. Refuzul angajatului a cărei faptă constituie obiectul petiției (sesizării), de a prezenta explicații se consemnează în raportul secretarului și nu constituie temei pentru întreruperea sau încetarea desfășurării anchetei de serviciu.

39. Cercetarea faptei sesizate se finalizează cu întocmirea unui raport. Raportul secretarului Consiliului de etică se aduce la cunoștință (pe suport hârtie sau electronic) membrilor acestuia și este supus examinării în cadrul ședinței Consiliului de etică.

40. Membrii Consiliului de etică analizează raportul secretarului și aprobă sau modifică propunerile prezentate în raport. Propunerile membrilor Consiliului de etică referitor la modalitatea de soluționare a petiției (sesizării) aflate pe rol trebuie să fie fondate, folosind informații de natură legislativă, morală și deontologică.

41. În ședință pot fi citate părțile, adică angajatul a cărui faptă a fost sesizată și angajatul care a formulat sesizarea, precum și alte persoane ale căror declarații pot înlesni soluționarea cazului. Citarea se face de către secretar, la propunerea membrilor și deciziei președintelui Consiliului de etică.

42. Persoanele citate în ședință se audiază separat una de alta.

43. Cercetarea faptelor sesizate se finalizează cu adoptarea de către Consiliul de etică a propunerilor și măsurilor, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului de etică al cadrului didactic, după cum este prevăzut în pct.19 al Codului de etică.

44. La individualizarea măsurilor aplicabile pentru angajatul a cărui faptă a fost sesizată, membrii Consiliului de etică urmează să țină cont de:

1. Cauzele care au determinat săvârșirea abaterii.
2. Împrejurările în care aceasta a fost săvârșită.
3. Gradul de nerespectare a prevederilor Codului de etică.
4. Gravitatea și consecințele nerespectării normelor de conduită.
5. Conduita cotidiană a angajatului.

45. Ședințele Consiliului de etică sunt confidențiale.

46. Propunerile membrilor Consiliului de etică expuse în ședință se adoptă prin vot deschis.

47. Secretarul redactează procesul verbal al ședinței care este semnat de toți membrii prezenți și asigură comunicarea deciziei Consiliului de etică șefului Direcției generale educație, tineret și sport.

48. În baza deciziei adoptate de Consiliul de etică, șeful Direcției generale educație, tineret și sport dispune măsuri, în conformitate cu atribuțiile care îi revin.

49. Șeful Direcției generale educație, tineret și sport asigură comunicarea deciziei Consiliului de etică persoanei care a înaintat petiția (sesizarea) în termen de 3 zile lucrătoare.

50. În caz de dezacord cu decizia adoptată, petiționarul este în drept să sesizeze instanța de judecată, conform competenței.

VII. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

51. Deciziile adoptate de Consiliul de etică au caracter de recomandare.

52. Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării.

Anexă
la Regulamentul cu privire la organizarea
și funcționarea Consiliului de etică
al Direcției generale educație, tineret și sport

DECLARAȚIA
membrului Consiliului de etică privind conflictul de interese

Prin prezenta, subsemnatul/a _____,
membru al Consiliului de etică, semnez, pe propria responsabilitate, declarația privind lipsa
conflictului de interese prin care mă angajez să respect necondiționat prevederile
Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Consiliului de etică al Direcției
generale educație, tineret și sport.

În acest context, confirm următoarele:

- a) nu sunt în conflict de interese cu părțile ;
- b) nu sunt părinte, frate/soră, fiu/fiică sau rudă prin afinitate (soț/soție, părinte, frate și soră a soțului/soției) cu oricare dintre părți;
- c) nu am/avut relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre părți sau cu soțul/soția acestora;
- d) consider că integritatea, obiectivitatea , imparțialitatea și confidențialitatea procedurii de examinare a cazului nu pot fi afectate.

Mă oblig să nu divulg informația/datele de care am luat cunoștință în calitate de membru al Consiliului de etică către terțe persoane, fără acordul părților și persoanelor audiate la Consiliu.

Data _____

Semnătura _____